

COMPTE RENDU

ELSA EST

Mardi 18 janvier 2022

Présent-e-s : CH de Perpignan, CH de Sète, ICMontpellier.

2PAO : Jean-Paul BOYES

Ordre du jour :

- Bilan sur la mission de sensibilisation et formation des équipes

Le même ordre du jour avait été proposé au groupe de l'ouest dont vous trouverez aussi le compte rendu en pièce jointe.

La réunion commence par un rappel sur les groupes de travail que l'ARS a organisé en fin d'année dernière et auxquels ont participé les Centres Hospitaliers de Toulouse Marchant, Montauban, Nîmes, Montpellier et Perpignan.

Certaines équipes Elsa de l'ouest se sont étonnées de l'organisation de ces réunions qui semblait faire double emploi.

La plateforme a donc interpellé l'ARS ; celle-ci a confirmé qu'elles avaient comme simple objectif de vérifier l'adéquation des moyens avec les missions, et aussi que les rencontres organisées par la 2PAO étaient toujours d'actualité dans un objectif d'échanges de pratiques et de rencontres.

Donc acte et la réunion du jour commence par la présentation des équipes et leurs actions en termes de formation.

✓ **à l'ICM de Montpellier :**

Une grande partie de la formation est dédiée à la tabacologie, conséquences oncologiques obligent et elle passe par des formations au sein d'un DU de tabacologie mais aussi sur des journées de formation ; celles-ci sont organisées à destination des infirmières libérales après recueil des attentes.

Ces attentes ont pu être mises en évidence à travers un mémoire d'infirmière qui a fait un état des besoins en formation des infirmières libérales du territoire.

Il en ressortait qu'une partie importante des infirmier-e-s sur le terrain ne savait pas que la prescription était possible, l'autre partie ne savait pas comment le faire, d'où l'intérêt de la formation.

Le rythme est biannuel, sur un format d'une journée au sein de l'école du cancer.

Le public est donc constitué d'infirmières libérales et également d'infirmières des services, augmentant ainsi leur compétence, afin de prescrire directement les substituts nicotiniques dans les services.

Cette prescription a été possible grâce des aménagements administratifs.

Le déroulé de la formation est divisé en une partie théorique le matin et une partie plus pratique d'aide à la prescription l'après-midi

Ces programmes ont été déposés et validés auprès de l'ANDPC (Agence Nationale du Développement Professionnel Continu), ce qui permet de bénéficier de formations validantes et indemnifiables pour les participants, l'école du cancer étant un organisme de formation agréé.

Ces formations sont très appréciées des infirmières, certaines poursuivant la formation via le DU.

En ce qui concerne les infirmières [ASALEE](#), elles ont tendance à préférer le diplôme universitaire afin d'avoir une formation validante dans le cadre de leur fonction.

Ces formations auprès des libéraux ont l'avantage de les mettre plus en confiance dans la conduite des sevrages tabagiques ce qui vu la proximité avec les patients est un atout majeur de santé publique majeur

✓ **au Centre Hospitalier de Sète**

Il y a 3 infirmières dans l'équipe Elsa et elles assurent la formation au niveau des personnels par des interventions brèves au sein des services de médecine.

L'une sur la prescription des substituts nicotiniques, l'autre sur les traitements substitutifs aux opiacés et enfin une autre sur les autres substances.

Ces formations sont organisées de cadre à cadre, et elles sont précédées par le dépôt dans le service, d'une boîte de recueil de questions ; qui permet un recueil des attentes sur l'addiction, échanger sur des situations cliniques, et qui servent ainsi de débat et de base à la formation délivrée.

Les conditions sanitaires ont mis un frein à ces rencontres. Elles devraient reprendre dès que la situation sera plus propice aux échanges en présentiel et même s'étendre à d'autres services comme la chirurgie et la maternité

À noter que le service hospitalier d'addictologie assure également 4 fois par an sur 2 jours, une formation à l'addictologie, où les équipes Elsa interviennent.

Ces formations au-delà de la sensibilisation, permettent également de visualiser les équipes Elsa et de comprendre leur rôle au sein de l'établissement.

✓ **au Centre Hospitalier de Perpignan**

La formation au niveau des services se déroule sous la forme de formations brèves, obligatoires.

Elles se déroulent surtout vers des services, concernés par les dommages liés à la consommation de tabac à savoir chirurgie vasculaire, cardiologie et les services d'urgence.

Une présentation PowerPoint sert de support.

Un obstacle rencontré est celui du caractère obligatoire de la formation, imposée à des professionnels sur leur temps de travail et parfois perçue comme une augmentation de charge de travail même si le message délivré sert surtout à acquérir de nouvelles compétences, notamment dans le sevrage tabagique et une véritable valorisation du statut professionnel.

D'autres formes de formation ont été mises en place reposant sur un tutoriel avec co-consultation préparant à l'autonomie.

Elles sont plus facilement acceptées et donnent de bons résultats en termes d'efficacité pour l'aide à la prescription.

Dans le contexte actuel, ces formations ont été retardées voire annulées, mais reprendront à n'en point douter, dès que les mesures sanitaires le permettront.

✓ **Formation des internes en Médecine**

- À Perpignan depuis l'arrivée du Chef de service, celle-ci est réalisée tous les six mois et consiste en une sensibilisation à l'addictologie avec une présentation des protocoles de sevrage et de substitution.

Elle se déroule sur un format d'une soirée.

- À Sète pas de formation officielle, mais des sensibilisations sont proposées au coup par coup, en fonction des dossiers présentés.
- À Montpellier, les sessions de formation à l'addictologie sont incluses aux formations sur les pathologies cancéreuses délivrées par l'ICM.

La méthode pédagogique est une présentation de revue où d'articles, présentation entre pair, (chaque interne présente un sujet aux autres avec une supervision faite souvent par le médecin de Elsa)

La formation au cas par cas est ensuite assurée tout le long du semestre de stage.

- La plateforme présente des actions de formation innovante dites « hors des murs » présentées par l'équipe de Montauban lors de la réunion ELSA ouest.

L'équipe ELSA a été contactée par les professionnels libéraux d'une [CPTS](#) (Communautés Professionnelles Territoriales de Santé) nouvellement créée à Montauban, afin d'assurer la formation de ces professionnels à l'addictologie. Cette expérience a été productive et enrichissante pour l'équipe ELSA.

À Perpignan, on décrit la même expérience au cours de formation assurée par un médecin auprès des maisons de santé.

Même si à Sète les ressources ne permettent pas dans ce niveau de fonctionnement, d'aller vers des expériences hors du service, on retrouve à Montpellier la même envie d'externaliser les activités. C'est d'ailleurs déjà le cas pour une formation au sein des CSAPA en tabacologie.

Nous pouvons donc imaginer que les équipe ELSA, avec des moyens adaptés, puissent devenir une ressource importante en terme de formation des professionnels sur un territoire.

✓ **Le repérage**

À Montpellier, le repérage précoce des consommations alcool et tabac, est faite par l’infirmière d’annonce qui au cours de la consultation éponyme mettra en évidence un besoin d’information et de prise en charge vis-à-vis d’une substance psycho active chez le patient.

Pour les hospitalisations une feuille de recueil informatisé comporte des items de consommation, le remplissage en est obligatoire, celle-ci lance une alerte auprès de l’équipe Elsa qui va donc se rendre au lit malade.

À noter à Sète, que l’outil informatique du même type est en construction.

Un kit de repérage de la substitution nicotinique est remis dans les services avec de quoi démarrer une substitution afin que les infirmières formées puissent commencer l’aide au sevrage.

À Perpignan une infirmière est détachée tous les jours aux urgences et dans les services, ce sont les infirmières formées au repérage qui déclenchent le passage des équipe ELSA.